

# i.b.s. human & technical resources



BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
SOFTWARE-ENTWICKLUNG





## Mache die Dinge so einfach wie möglich,

Wir stellen Ihnen auf den folgenden Seiten das vor, was uns wichtig ist. Wir vermeiden bewusst die Benutzung schnell verschleißender Modebegriffe, die häufig nur in die Irre führen. Uns geht es um die Fragen, an deren Beantwortung wir gemeinsam interessiert sind:

- Wie arbeiten Mitarbeiter effektiv zusammen?
- Welche Strukturen in der Kommunikation, Entscheidungsfindung und Umsetzung bedarf es, damit Informationsbrüche, unproduktive Grabenkämpfe und Fehlinvestitionen vermieden werden?
- Welches Wissen und welche Potenziale sind in einer Organisation vorhanden, können entwickelt oder müssen eingekauft werden?
- Wie wird Mitarbeitermotivation erhalten und nicht zerstört?
- Wie kann Aktionismus durch abgestimmtes und strategisch ausgerichtetes Handeln ersetzt werden?
- etc.

i.b.s. bietet Ihnen passgenaue und damit einfache Lösungen, die genau diese Fragen beantworten.

i.b.s. arbeitet zielorientiert, authentisch und kritisch.

aber nicht einfacher. (Albert Einstein)

Was so einfach klingt, ist in der Praxis mit vielen alltäglichen Problemen behaftet. Kommt der Wind von vorne, muss innen alles eng zusammenstehen und funktionieren. Schwachstellen werden überdeutlich und können zur Krise führen.

i.b.s. betrachtet Krisen als Weichen im natürlichen Entwicklungsprozess mit hohem Veränderungspotenzial. Diese Weichen stellen Sie. Die ehrliche, sachliche und wertschätzende Auseinandersetzung in diesen Situationen ermöglicht neues Wachstum.

i.b.s. macht Angebote für Menschen, die vorwärts gehen und Veränderung wollen.

Der eigene Weg ist notwendig, um Stabilität zu erhalten und Wachstum zu erzielen. Abkürzungen und Nachahmungen sind häufig Umwege. Ein Überspringen von Entwicklungsphasen hat die Natur nicht vorgesehen. Das hat seinen Grund!

Wir sind Ihre Begleiter und stehen mit unserem Know-how 100 Prozent an Ihrer Seite, wenn Sie es wollen.

Wir freuen uns auf Sie!

Anke & Thomas Mahlau







## Wer seinen Weg selbst weiß, schließt sich keiner Karawane an.

Die Wüste ruft Assoziationen wie *Durst, Sandsturm, Weite, Verlorenheit*, aber auch *Geheimnis, Wärme* und *Oase* hervor.

Gibt es eine Organisation, die sich noch nicht in einer derartigen Situation wiedergefunden und dann die Bedeutung von Orientierung und Führungsqualitäten gespürt hat?!

Wir sind *Organisationsentwickler*, die Ihnen für eine begrenzte Zeit mit Wissen, Instrumenten und Erfahrungen zur Verfügung stehen.

Sie erhalten klare Impulse für die Neuausrichtung oder Feinjustierung Ihrer Organisationsvisionen, -ziele, -kultur oder arbeitsorganisatorischen Strukturen.

Sie überprüfen vorhandene Denkstrukturen. Sie gehen Probleme an, finden kreative Lösungen und treffen wegweisende Entscheidungen. Sie weiten Ihren Blick, um die Richtung nicht zu verlieren und verengen Ihren Blickwinkel, um Details zu klären.

Sie verbessern Ihr Angebot und ihre Marktposition aufgrund eines optimierten Fundaments.

So unverwechselbar wie Ihr Unternehmen, ist unsere Beratungsleistung – individuell, klar, ambitioniert und nachhaltig – jenseits abgenutzter Managementtechniken.

Ihre Unternehmensgeschichte, Ihre Erfahrungen, Ihre Mannschaft und Ihre Potenziale gilt

es zu erkennen, auszuloten und für den Weg durch und aus der Wüste zu nutzen.

Rufen Sie uns und wir stehen Ihnen als Berater, Strukturierer, Moderator, Initiator und Blitzableiter zur Verfügung.

Wir können Ihnen nicht versprechen, dass Sie weniger Stürme und Durststrecken zu überstehen haben.

Wir garantieren Ihnen aber, dass der von Ihnen eingeschlagene Weg manche Quelle offenbart und Oasen entstehen lässt.

Finden Sie *Ihren* Weg!  
Wählen Sie *Ihr* Tempo!  
Kommen Sie an *Ihr* Ziel!





Der Horizont vieler Menschen ist ein Kreis mit Radius Null – und das nennen sie ihren Standpunkt. (Albert Einstein)

Die Zukunftsfähigkeit einer Organisation wird durch Menschen bestimmt.

Neben der technischen Kompetenz, die die Qualität im produktiven Bereich beeinflusst, treten Fragen der sozialen Kompetenz immer stärker in den Vordergrund.

Entscheidend ist, wie Menschen mit Technik und Informationen umgehen und daraus eine stetig-dynamische Anpassung an Veränderungen des Marktes, der Kundenbedürfnisse und der organisationsinternen Anforderungen erfolgen kann.

In der täglichen Zusammenarbeit, in Projektierungs- und Umsetzungsphasen gewinnen angesichts komplexerer Aufgabenstellungen und globaler Organisationsstrukturen Arbeitstechniken an Bedeutung, die allgemein akzeptiert, gesteuert, angewendet und überwacht werden müssen.

Als *Qualifizierungsanbieter für technische, soziale und methodische Kompetenz* leisten wir unseren Beitrag zur Personal- und Organisationsentwicklung für Unternehmen in ganz Deutschland und Europa.

Wir vermitteln Know-how – denn wir wissen:

*„Gesagt ist nicht gehört.“*

Wir entwickeln Eigeninitiative, denn wir wissen:

*„Gehört ist nicht verstanden.“*

Wir machen individuelle, abgestimmte, nachprüfbar und praxisrelevante Angebote, denn wir wissen:

*„Verstanden ist nicht einverstanden.“*

Mit unseren Angeboten sind wir vor Ort präsent und begleiten Ihre Mitarbeiter. Denn wir wissen:

*„Einverstanden ist nicht angewendet.“*



# SOFTWARE-ENTWICKLUNG



Die Erfahrung ist wie die Sonne,  
sie lässt die Blüten welken,  
aber die Früchte reifen. (Salvador Dali)

**W**ir verstehen unsere Softwareprodukte immer als Ergänzung und Unterstützung von geklärten und funktionierenden Organisations- und Arbeitsstrukturen.

IT-Systeme allein lösen keine Probleme, sondern lassen ungeklärte Fragen noch stärker hervortreten.

Wenn Sie wollen, kombinieren wir Organisations-, Personal- und Softwareentwicklung in Projekten, um Konsistenz und Synergien zu erzeugen.

Bedienerfreundlichkeit steht an erster Stelle. Ihre Mitarbeiter sollen unser Produkt auch nutzen können. Uns ist es nicht egal, ob Sie eine Fehlinvestition tätigen.

Erwarten Sie deshalb keinen Standard, sondern eine an Ihre Organisation angepasste Lösung.

Erst dann, wenn Informationen, Wissen, Verbesserungsvorschläge, Entscheidungsgrundlagen leicht und ortsunabhängig zu finden sind und genutzt werden, hat eine IT-Lösung Arbeit vereinfacht.

Wir stellen sicher, dass Sie individuelle Anpassungen und Erweiterungen selbst vornehmen können.

Unsere Datenbanklösungen sind umfassend und reduzieren Komplexität. Unsere Internetlösungen sind dynamisch und berücksichtigen Ihre Strukturen.

Suchen Sie einen Anbieter, der Informationsmanagement als substantielle Voraussetzung von

Unternehmenskultur und funktionierenden Entscheidungsstrukturen sieht?

Suchen Sie einen Anbieter, der Ihr Wissensmanagement vor dem Hintergrund umfangreicher Erfahrungen entwickelt?

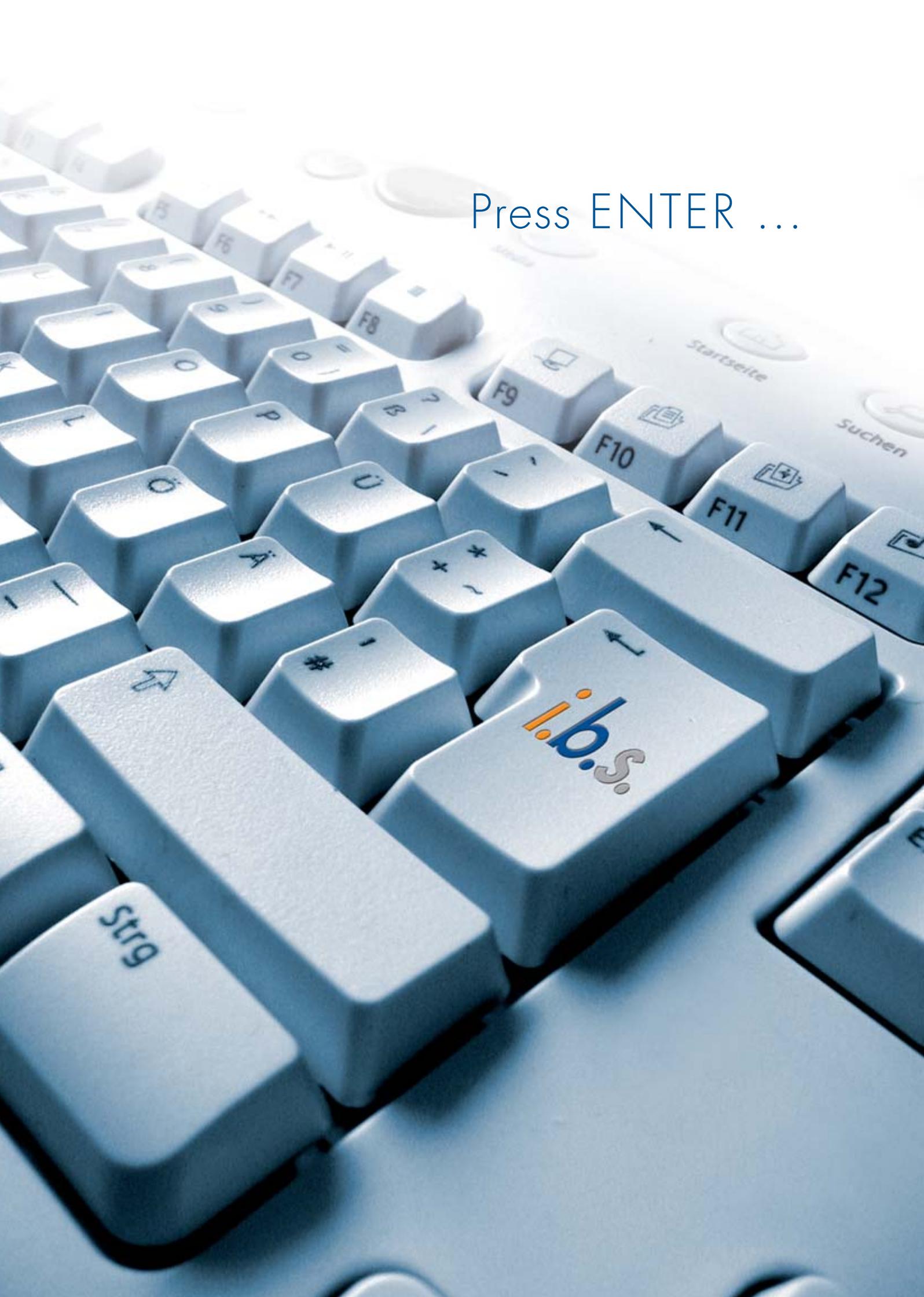
Suchen Sie einen Anbieter, der Controlling als Instrument zur Effektivitätssteigerung und Impulsgeber für eine kontinuierliche Qualitätssteigerung sieht und dies bei seinen Lösungen nachvollziehbar berücksichtigt?

Suchen Sie einen Anbieter, der Probleme löst und nicht neue schafft, die Sie vorher nicht hatten?

Suchen Sie einen Anbieter, der Sie unabhängiger macht statt abhängiger?

Wir sind für Sie da!

Press ENTER ...



... for solution!



**Inhaber: Thomas Mahlau**  
**Geschäftsführerin: Anke Mahlau**

i.b.s. human & technical resources  
Reinhäuser Landstraße 22  
**D-37083 Göttingen**

Fon: +49 (0551) 770 68 77  
Fax: +49 (0551) 770 68 78  
Mail: [ibs.goe@ibs-network.de](mailto:ibs.goe@ibs-network.de)  
<http://www.ibs-network.de>

i.b.s. human & technical resources  
Wilhelmstraße 68  
**D-37308 Heiligenstadt**

Fon: +49 (03606) 60 19 19  
Fax: +49 (03606) 60 19 20  
Mail: [ibs.hig@ibs-network.de](mailto:ibs.hig@ibs-network.de)  
<http://www.ibs-network.de>



i.b.s. human & technical resources  
Reinhäuser Landstraße 22  
D-37083 Göttingen